

**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения Системы наставничества педагогических работников и обучающихся
в МБОУ НОШ с. Северный на 2022-2024 учебный год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Планируемый результат, вид документа
1.	Нормативно-правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ НОШ с. Северный			
1.1.	<p>Подготовка и принятие локальных нормативно- правовых актов о внедрении системы наставничества в МБОУ НОШ с. Северный:</p> <p>Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»;</p> <p>Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации;</p> <p>Дорожная карта по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников</p> <p>Приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью.</p>	До 31 марта, 2022 г	Карелина Н.В., директор	Утвержденные распорядительные акты
1.2	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества	До 15 марта, 2022	Карелина Н.В., директор	Приказ о назначении кураторов
1.3.	Разработка Программы наставничества образовательной организации	До 31 марта 2022	Заместитель директора по ВР, УВР, кураторы	Программа наставничества разработана
1.4	Предоставление Программы наставничества на рассмотрение и согласование в Экспертный	До 6 апреля 2022	Заместитель директора по ВР, УВР, кураторы	Программа наставничества рассмотрена и согласована

	совет			
1.5	Разработка наставниками индивидуальных планов наставничества	До 1 мая , 2022	Наставники, кураторы	Составлены индивидуальные планы наставничества с учетом запросов наставляемых
1.6	Обновить состав Совета наставников.	Март, 2022	Кураторы, директор	Приказом утвержден обновленный Совет наставников
2.	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах			
2.1.	<p>Реализация муниципальной программы повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества:</p> <p>Обучение наставников, кураторов наставнической деятельности и наставников, знакомство наставляемых с системой наставничества (повышение квалификации, переподготовка, стажировка)</p>	В соответствии с «дорожной картой»	Наставники, кураторы	Реализация дорожной карты муниципальной программ повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества
3.	Внедрение системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ НОШ с. Северный			
3.1.	Формирование базы данных о наставляемых и наставниках и предоставление их муниципальному координатору	Сентябрь	Кураторы, наставники, наставляемые	Создана база наставляемых с перечнем запросов
3.2.	Выявление наставниками индивидуальных потребностей, мотивов, способностей и склонностей наставляемого, его актуального уровня развития посредством различных методов исследования.	Сентябрь	Кураторы, наставники, наставляемые	Выявлены и зафиксированы потребности и особенности наставляемых
3.3.	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута,	в соответствии со сроками реализации планов наставничества	Наставники, кураторы, наставляемые	Реализация программ наставничества

	индивидуальной образовательной траектории.			
4.	Содействие распространению лучших практик наставничества педагогических работников и обучающихся МБОУ НОШ с. Северный			
4.1.	Создание специальной рубрики «Целевая модель наставничества» на официальном сайте школы	До 1 мая 2022 г.	Администратор официального сайта	Создана страница на официальном сайте ОУ
4.2.	Организация и проведение обучающих семинаров для наставляемых и наставников	В соответствии с годовым планом образовательного учреждения	Наставники, кураторы, наставляемые	В годовой план включены и проведены обучающие семинары по наставничеству
4.3.	Привлечение наставляемого к написанию статей в научно-методические журналы, к участию в предметных научно-практических конференциях, семинарах, вебинарах с последующим обсуждением	В течение года	Наставники, наставляемые	Наставляемые примут активное участие в НПК, ЕМД районного уровня
5.	Мониторинг и оценка результатов внедрения системы наставничества педагогических работников и обучающихся МБОУ НОШ с. Северный			
5.1.	Организация персонализированного учета наставников и наставляемых	Апрель	Куратор внедрения целевой модели наставничества	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2.	Проведение внутреннего мониторинга по реализации и эффективности программ наставничества	Апрель-май	Куратор внедрения целевой модели наставничества	Аналитические данные предоставляются куратором внедрения Системы наставничества
5.3.	Подготовка наставником отчета о реализации программы наставничества	Май	Кураторы, наставники	Составлены отчеты о реализации программ наставничества
5.4.	Подготовка и участие в Муниципальном мониторинге состояния внедрения и реализации Целевой модели наставничества в образовательных организациях города Ижевска	В соответствии с графиком	Куратор внедрения целевой модели наставничества	Аналитические данные предоставляются куратором Системы наставничества

