

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
начальная общеобразовательная школа с. Северный

Сарапульский район

ПРИКАЗ

31.03.2022

с. Северный

№ 39 о/д

**О внедрении Системы наставничества
педагогических работников и обучающихся**

На основании распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 №Р-145 « Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», приказа Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 16 февраля 2022 №255 «Об организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики, Приказом Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сарапульский район Удмуртской Республики» от 28.02.2022 №43/1

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Внедрить Муниципальную целевую модель наставничества педагогических работников в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении начальной общеобразовательной школе с.Северный в период с 2022 по 2024 г.г.
2. Утвердить Положение о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении начальной общеобразовательной школе с.Северный (*Приложение №1*)
3. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) внедрения Системы наставничества педагогических работников в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении начальной общеобразовательной школе с.Северный (*Приложение 2*) Утвердить формы базы наставляемых и наставников в соответствии с (*Приложением №3*)
4. Назначить куратором по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении начальной общеобразовательной школе с.Северный в Носкову Талтьяну Викторовну, заместителя директора по УВР.

5. В целях осуществления оперативного руководства методической (научно-методической) деятельностью по реализации плана работы наставничества наделить функциями совета наставников: методические объединения, в состав которых включаются все педагоги школы.
6. Утвердить форму соглашения о сотрудничестве между наставником и наставляемым в соответствии с *Приложением №4*.
7. Утвердить форму индивидуального плана (комплекса мероприятий) в рамках организации работы наставнической пары/группы в соответствии с *Приложением №5*
8. Утвердить форму журнала наставника в соответствии с *Приложением № 6*
9. Утвердить следующие показатели реализации Системы наставничества педагогических работников в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении начальной общеобразовательной школе с.Северный

№ п/п	Наименование показателя	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1	Доля детей в возрасте от 10 до 16 лет от общего количества детей образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	0	0	1
2	Доля детей и подростков в возрасте от 14 до 18 лет от общего количества детей образовательной организации вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	0	0	0
3	Доля педагогов, молодых специалистов, образовательной организации вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	22	22	30
4	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, %	60	65	70
5	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, %	60	65	70

10. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.



Н.В. Карелина